



# COMUNE DI PITIGLIANO

## BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023

*Decorrenza economica 1° gennaio 2023*

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

#### VISTI:

- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 16, comma 6, del CCNL sopra citato, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL siglato il 16.11.2022;
- che a seguito della sottoscrizione dell'accordo economico per l'utilizzazione del Fondo risorse decentrate anno 2023, è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione della progressione economica orizzontale/differenziale stipendiale all'interno dell'area, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pitigliano ;

#### RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 05.12.2023 con la quale si è approvato il Regolamento della disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
- la propria determinazione n. 257 del 15.12.2023 di approvazione del seguente Bando di selezione;

**RENDE NOTO**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Pitigliano, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2023, nella misura massima di n.3 unità del personale avente diritto, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Pitigliano;
- essere in possesso alla data del 31.12.2022 di un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nell'Ente;
- aver maturato alla data del 31.12.2022 almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento;
- non potrà partecipare alla selezione il personale che nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, abbia riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che:

- nel biennio precedente all'avvio della presente procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali abbiano subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 (dieci) giorni;
- nel triennio precedente all'avvio della presente procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali abbiano conseguito presso il Comune di Pitigliano una progressione economica orizzontale.

### **DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Responsabile dell'Ufficio Personale del Comune di Pitigliano secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite mail al seguente indirizzo: [respfin@comune.pitigliano.gr.it](mailto:respfin@comune.pitigliano.gr.it)

Le domande dovranno pervenire al Comune di Pitigliano entro e non oltre il 27.12.2023.

### **FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA**

L'Ufficio Amministrativo provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

A parità di punteggio finale, i criteri di precedenza al fine del passaggio economico sono nell'ordine seguente:

- a parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che avrà effettuato il minor numero di progressioni.

- In caso di ulteriori parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

La graduatoria approvata dal Responsabile del Servizio Personale viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente e diventa definitiva ed efficace, se nel termine di 7 giorni dalla pubblicazione non vengono presentati allo stesso servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 15 giorni dalla loro presentazione

#### **DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2023.

Il Responsabile